

Kara za macierzyństwo, premia za ojcostwo?

Wychowywanie dzieci wiąże się z wyższymi wydatkami przy jednoczesnym większym zapotrzebowaniu na zaangażowanie w obowiązki domowe. Z jednej strony zatem motywuje ono do stabilizacji zawodowej, bardziej intensywnej pracy i osiągania wyższych zarobków, z drugiej utrudnia zaangażowanie w pracę zawodową. Ze względu na instytucjonalne i kulturowe ograniczenia możliwości godzenia obowiązków zawodowych i opiekuńczych wśród kobiet, ojcowie w wielu krajach są w znacznie większym stopniu obciążeni odpowiedzialnością za utrzymanie rodziny a matki za świadczenie opieki nad dziećmi.

W niniejszym badaniu zrealizowanym w projekcie FAMSIZE pokazujemy, że posiadanie licznej rodziny wśród rodziców w krajach europejskich ma istotny wpływ na ich karierę zawodową. Im liczniejsza rodzina, tym dłuższe godziny pracy i wyższe zarobki ojców. Jednocześnie liczna rodzina obniża zaangażowanie w pracę i zarobki kobiet.

Wpływ posiadania rodziny na karierę zawodową rodziców nie jest jednorodny w całej Europie. W krajach, w których akceptacja dla aktywnego ojcostwa i zaangażowania w pracę zawodową matek jest silniejsza, konsekwencje posiadania licznego potomstwa dla liczby godzin pracy i wynagrodzeń rodziców są słabsze. Dzięki temu, podział obowiązków zawodowych i opiekuńczych w tej grupie krajów jest bardziej wyrównany.

Autorki: Anna Baranowska-Rataj i Anna Matysiak.

Projekt FAMSIZE: kolegia.sgh.waw.pl/pl/KAE/struktura/ISiD/projekty/famsize/
Szkoła Główna Handlowa, Instytut Statystyki i Demografii
Al. Niepodległości 164, 00-554 Warszawa

UWAGA REDAKCJE

Wszelkie materiały zamieszczone na stronie kolegia.sgh.waw.pl/pl/KAE/struktura/ISiD/projekty/famsize/ (w szczególności notatki i artykuły) chronione są przepisami ustawy z dnia 4 lutego 1994 r. o prawie autorskim i prawach pokrewnych oraz ustawy z dnia 27 lipca 2001 r. o ochronie baz danych. Instytut Statystyki i Demografii SGH zezwala na bezpłatny przedruk materiałów ze strony kolegia.sgh.waw.pl/pl/KAE/struktura/ISiD/projekty/famsize/ pod warunkiem mailowego poinformowania kierownika projektu FAMSIZE o fakcie korzystania z tych materiałów a także podania nazwisk autorów notatki lub artykułu oraz linku do strony kolegia.sgh.waw.pl/pl/KAE/struktura/ISiD/projekty/famsize/.