

**J. Gładys-Jakóbiak, *Kariery zawodowe*, w: J. Gładys-Jakóbiak, A. Kozłowska (red.), *Kobiety i ich identyfikacje: między sferą prywatną i publiczną*, OW SGH, Warszawa 2013, ss. 87-97.**

**Streszczenie:**

Wydarzenia zapoczątkowane w roku 1989 w krajach Europy Środkowej i Wschodniej, postawiły pod znakiem zapytania wiele z dotychczasowych paradygmatów i modeli teoretycznych, dotyczących działań podejmowanych przez różnych aktorów społecznych. Badacze procesów transformacji stawiali pytania o zasoby oraz bariery tkwiące, z jednej strony, w ludziach, a z drugiej – w istniejącej kulturze i instytucjach, ważnych dla przebiegu zmian i kształtu nowej gospodarki. Składają się one bowiem na kontekst, w którym dokonują się przekształcenia.

Z prowadzonych analiz, wyłania się raczej spójny wizerunek zjawiska, jakim jest kariera. Przytaczane wyniki wskazują na pogłębiający się i coraz bardziej jednoznacznie postrzegany materialny jego wymiar, podczas gdy jeszcze na początku lat 90. kariera kojarzyła się zdecydowanie negatywnie, często oznaczając po prostu podejmowanie działań na granicy prawa. To jednak, jakie strategie będą dominować, które okażą się być bardziej sprzyjające dla kobiet, a które dla mężczyzn, pozostaje ciągle kwestią otwartą. Badanie pokazuje jednak, że bez dokonania zmian w dotychczasowych modelach funkcjonowania ról kobiet i mężczyzn, bez wsparcia ze strony państwa i jego instytucji, wzory i strategie działania kobiet będą przybierać raczej formę defensywną niż proaktywną, co nie pozostanie bez wpływu na ich szanse życiowe.

**Słowa kluczowe:** kobieta, kariera

**Abstract:**

Events started in 1989 in the countries of Central and Eastern Europe, put into question many of the existing paradigms and theoretical models concerning the measures taken by the various social actors. Researchers transformation processes put the question of resources and barriers inherent, on the one hand, the people, on the other - in the existing culture and institutions that are important for the course of change and shape the new economy. They consist because of the context in which the transformation taking place. From the analyzes, emerges more coherent image of the phenomenon, which is a career. Cited results indicate deepening and becoming more clearly perceived its material dimension, while still in the early '90s career was associated strongly negative, often denoting simply taking action on the border of the law. But, what strategies will dominate, which may prove to be more favorable to women, and that for men, is still an open question.

Research shows, however, that without making changes to existing models functioning roles of women and men, without the support of the state and its institutions, patterns and strategies of women will take the form of a defensive rather than proactive, which will have an impact on their life chances.

**Keywords:** woman, career