

J. Gładys-Jakóbiak, *Rozwiązania instytucjonalne na rzecz wyrównywania szans kobiet w Polsce*, w: J. Gładys-Jakóbiak, A. Kozłowska (red.), *Kobiety i ich identyfikacje: między sferą prywatną i publiczną*, OW SGH, Warszawa 2013, ss. 47-61.

Streszczenie:

W książce *Aktywność zawodowa i edukacyjna a obowiązki rodzinne: w świetle badań empirycznych*¹, I. Kotowska, U. Sztanderska i I. Wóycicka pisały, że wskaźnik zatrudnienia mężczyzn w Polsce jest najniższy w Unii Europejskiej, a kobiet – najniższy w grupie nowych członków Unii. Tymczasem, biorąc pod uwagę proces starzenia się naszego społeczeństwa i niskie współczynniki dzietności w ostatnich latach, działania na rzecz zwiększania aktywności zawodowej, powinny stać się jednym z najważniejszych priorytetów polityki społecznej.

Dążeniu do większego zatrudnienia kobiet, powinny jednak towarzyszyć działania mające na celu stworzenie odpowiednich warunków, które sprzyjałyby posiadaniu i wychowywaniu dzieci. Za wzór mogą uchodzić kraje o wysokich wskaźnikach zatrudnienia kobiet i dzietności (np. kraje skandynawskie czy w ostatnich latach – Francja), w których istnieje rozwinięty system rozwiązań o charakterze prawno-instytucjonalnym, umożliwiający kobietom łączenie aktywności zawodowej z domową, a partnerski podział obowiązków w rodzinie, cieszy się poparciem społecznym.

Skala problemów, przed jakimi stoi Polska, jest duża i mimo, że wiele spraw uległo już zmianie, znaczna ich część, ciągle czeka na rozwiązanie.

Słowa kluczowe: kobieta, instytucje, rozwiązania instytucjonalne, aktywność zawodowa

Abstract:

In the book, “*Professional and educational activities and family responsibilities; in the light of empirical research*”, I. Kotowska, U. Sztanderska and I. Wóycicka wrote that the male employment rate in Poland is the lowest in the European Union, and the women - the lowest in the group of new EU member states. Meanwhile, taking into account the aging of our population and low fertility rates in recent years, efforts to increase economic activity, should become one of the top priorities of social policy.

The quest for increased employment of women, should be accompanied by measures to create the conditions that foster the possession and child rearing. The pattern may flee countries with high rates of female employment and fertility (eg the Scandinavian countries and in recent years - France), in which there is an extensive system of solutions of legal-institutional, enabling women to combine work from home and affiliate division of responsibilities in family enjoys public support. The scale of the problems facing Poland, is large and although it has been a lot of things have changed, much of it still waiting for solution.

Keywords: woman, institutions, institutional solutions, economic activity

¹ I.E. Kotowska, U. Sztanderska, I. Wóycicka, *Aktywność zawodowa i edukacyjna a obowiązki rodzinne: w świetle badań empirycznych*, Wydawnictwo Naukowe Scholar, Warszawa 2007.