

Szkoła Główna Handlowa w Warszawie

Kolegium Gospodarki Światowej



Wynagrodzenia kadry zarządczej a wyniki przedsiębiorstwa.

**Perspektywa spółek z Giełdy Papierów Wartościowych w
Warszawie**

Michał Bartłomiejczyk

Praca napisana pod opieką naukową:

dr hab. Maria Aluchna, profesor SGH

Katedra Teorii Zarządzania

dr Tomasz Napiórkowski

Zakład Globalnych Współzależności

Gospodarczych

Warszawa, 13.09.2018

Streszczenie

Temat pracy dotyczy wynagrodzeń kadry zarządczej i ich roli w wynikach przedsiębiorstwa. Zawiera ona przegląd teorii z tematyki wynagrodzeń oraz ładu korporacyjnego, ze szczególnym naciskiem na teorię agencji, która opisuje konflikt interesów pomiędzy udziałowcami a kadrami zarządczą. W pracy przedstawiony jest przegląd modeli ładu korporacyjnego, a także wewnętrznych i zewnętrznych mechanizmów kontrolnych. Wynagrodzenie kadry zarządczej pełni funkcję motywacyjnego mechanizmu kontrolnego, który powinien łagodzić skutki problemu agencji poprzez zbliżenie celów menadżerów i akcjonariuszy. Praca przedstawia różne struktury wynagrodzeń kadry zarządczej w wybranych krajach, w tym w Polsce. Zawiera ona także przegląd wskaźników mierzących wyniki przedsiębiorstwa oraz ich powiązania z wynagrodzeniem kadry zarządczej w ujęciu międzynarodowym. Głównym celem pracy jest zbadanie roli wynagrodzenia kadry zarządczej, zwłaszcza prezesów, spółek notowanych na Giełdzie Papierów Wartościowych w Warszawie, oraz identyfikacja związków pomiędzy wynagrodzeniem a wynikami przedsiębiorstw.

Hipoteza pracy badawczej:

Całkowite wynagrodzenie prezesów jest pozytywnie powiązane z wynikami firmy, mierzonymi wyceną rynkową akcji dla spółek z poza sektora finansowego notowanych na Giełdzie Papierów Wartościowych w Warszawie.